附件1

项目支出绩效自评表

（2022年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 特高建设-特高院校-提升校企合作水平 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京一商集团有限责任公司 | | | | | 实施单位 | | 北京市商业学校（北京祥龙资产经营有限责任公司党校） | | | | |
| 项目负责人 | | 庞然 | | | | | 联系电话 | | 13601013959 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预  算数 | 全年预  算数 | | 全年  执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 37.0836 | 30.2636 | | 25.8561 | | 10 | | 85.4% | | 8.54 |
| 其中：当年财政  拨款 | | 37.0836 | 30.2636 | | 25.8561 | | — | | 85.4% | | — |
| 上年结转资金 | | 0 | 0 | | 0 | | — | | — | | — |
| 其他资金 | | 0 | 0 | | 0 | | — | | — | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 形成完整的校企合作管理制度，完成校企合作“双主体”育人机制建设，打造校企命运共同体。继续深化职教集团、工程师学院、大师工作室等产教融合组织的功能，通过组织大赛、研讨、培训等活动，提炼总结职教集团运行和管理经验，形成具有校企双主体办学特色的产教融合组织示范，打造国家示范性职教集团。逐步形成专业特色的人才培养模式，校企共同完善专业人才培养方案、建设课程标准、推进专业职业技能等级“1+X”证书培训点，实现产教深度融合 | | | | | | 完善了部分校企合作机制，并新建了《校企协同质量监控评价标准》等多个校企合作成果转化、质量评价机制。牵头协商组建京津冀眼视光联盟，多次组织儿童教育和财经专业联盟开展校企合作活动，牵头开展京津冀电子商务、财经类大赛3次，参与其他职教集团平台的横向交流活动5次，为内蒙古、保山等对口帮扶职校教师提供了多次线上研修培训，积极服务国家重大战略。逐步开展现代学徒制人才培养，继续推进多个专业职业技能等级“1+X”证书培训试点和培训考核工作。校企共同合作开发多门课程标准、现场考评、活页教材和特色教材。逐步开展汽车主题餐厅建设，并逐步形成产教融合实训基地制度 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进  措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 组织相关会议次数 | | | ≥2次 | 2次 | 4 | | 4 | | 无偏差 | |
| 参加调研学习次数 | | | ≥3次 | 9次 | 4 | | 4 | | 无偏差 | |
| 协调组织京津冀比赛 | | | ≥1次 | 3次 | 4 | | 4 | | 无偏差 | |
| 参加企业培训数 | | | ≥20人天 | 83人天 | 4 | | 4 | | 无偏差 | |
| 出版教材 | | | 1本 | 4本 | 4 | | 4 | | 无偏差 | |
| 聘请企业专家咨询和授课 | | | ≥50人天 | 192人天 | 4 | | 4 | | 无偏差 | |
| 质量指标 | 会议计划完成度 | | | ≥90% | 100% | 4 | | 4 | | 无偏差 | |
| 调研计划完成度 | | | ≥90% | 100% | 4 | | 4 | | 无偏差 | |
| 培训通过率 | | | 100% | 100% | 4 | | 4 | | 无偏差 | |
| 企业专家讲座、咨询、授课参与程度 | | | 200人次 | 672人次 | 4 | | 4 | | 无偏差 | |
| 时效指标 | 产教融合活动组织 | | | 11月20日前 | 按进度100%完成 | 2 | | 2 | | 无偏差 | |
| 外出参加培训 | | | 11月20日前 | 按进度100%完成 | 2 | | 2 | | 无偏差 | |
| 教材完成出版 | | | 11月20日前 | 按进度100%完成 | 2 | | 2 | | 无偏差 | |
| 校企合作制度完善 | | | 12月30日前 | 按进度100%完成 | 2 | | 2 | | 无偏差 | |
| 成本指标 | 项目预算控制数 | | | 37.0836万元 | 25.8561 | 2 | | 2 | | 无偏差 | |
| 效益指标 | 经济效益  指标 | 职教集团成员参与度 | | | ≥80家 | 92家 | 3 | | 3 | | 无偏差 | |
| 耗材使用达到要求 | | | ≥50名酒店专业学生使用 | 60名 | 3 | | 3 | | 无偏差 | |
| 企业培训达到要求 | | | ≥20人天专业教师参与培训 | 83人天 | 4 | | 4 | | 无偏差 | |
| 社会效益  指标 | 京津冀职教人才培养的贡献度 | | | 按照计划开展 | 完成计划内容 | 4 | | 4 | | 无偏差 | |
| 支撑国家战略和首都经济社会发展的贡献度 | | | 按照计划开展 | 完成计划内容 | 3 | | 3 | | 无偏差 | |
| 推动形成一批有效支撑职业教育校企合作的制度、标准的贡献度 | | | 按照计划开展 | 完成计划内容 | 3 | | 3 | | 无偏差 | |
| 生态效益  指标 | 项目建设生态环保 | | | 达到国家环保标准 | 符合国家环保标准 | 5 | | 5 | | 无偏差 | |
| 可持续影响指标 | 项目标志性成果可持续影响的时间 | | | 1-3年 | 3-4年 | 5 | | 5 | | 无偏差 | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度标 | 在校学生的满意度 | | | ≥95% | 96% | 4 | | 4 | | 无偏差 | |
| 毕业生的满意度 | | | ≥95% | 100% | 3 | | 3 | | 无偏差 | |
| 用人单位的满意度 | | | ≥95% | 100% | 3 | | 3 | | 无偏差 | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 98.54 | |  | |