附件3

 项目支出绩效自评表

 （ 2022年度）

|  |  |
| --- | --- |
| 项目名称 | 机动经费 |
| 主管部门 | 北京一商集团有限责任公司 | 实施单位 | 北京一商集团有限责任公司（本级） |
| 项目负责人 | 纪冬 | 联系电话 | 64015017 |
| 项目资金（万元） |  | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | 75.61 | 75.61 | 75.61 | 10 | 100% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | 75.61 | 75.61 | 75.61 | — | 100% | — |
|  上年结转资金 | 0 | 0 | 0 | — | 0 | — |
|  其他资金 | 0 | 0 | 0 | — | 0 | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况 |
| 为保障职工利益和社会稳定，解决我单位2022年离退休人员、退职人员死亡一次性抚恤金问题；共计75.61万元。 | 依法依规、实事求是，严格执行，正常发放本年度抚恤金，共计75.61万元。 |
|  | 一级指标 | 二级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 机构运行保障 | 抚恤金 | ≤75.61万元 | 75.61万元 | 100 | 100 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 总分 | 100 | 100 |  |

填报注意事项：

1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

 2.定量指标若为正向指标，则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标，则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。若年初指标值设定偏低，则得分计算方法应用（全年实际值（B）—年度指标值（A））/年度指标值（A）\*100%。若计算结果在200%-300%（含200%）区间，则按照该指标分值的10%扣分；计算结果在300%-500%（含300%）区间，则按照该指标分值的20%扣分；计算结果高于500%（含500%），则按照该指标分值的30%扣分。

3.请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4.90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。